

ANEXO N° 07
PROCESO CAS TRANSITORIO N°005-2025-HCLLH/MINSA
FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

DATOS PERSONALES	
CÓDIGO DEL PUESTO:	
NOMBRE DEL PUESTO:	
POSTULANTE:	
FECHA DE EVALUACIÓN:	

CRITERIOS	PUNTAJE ASIGNADO					PTJE MIN/MAX (20 pts.)
	EN GRADO DEFICIENTE	EN GRADO MENOR	EN GRADO MEDIO	EN GRADO SUPERIOR	EN GRADO EFICIENTE	
	1	2	3	4	5	
Marcar con un "X" los campos seleccionados						
I. ADAPTACIÓN AL PUESTO Y CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES						
1.1. Genera confianza y credibilidad en ámbito técnico.						
1.2. Tiene capacidad de análisis						
1.3. Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales.						
1.4. Evidencia a través de ejemplos al haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores.						
II. ADAPTACION AL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE LA ENTIDAD A NIVEL DE LA DIRECCION Y ORGANO DE LINEA						PTJE MIN/MAX (15 pts.)
2.1. Establecer haber mantenido relaciones cordiales con su superior jerárquico en experiencias laborales anteriores.						
2.2. Entiende la estructura organizacional y línea de mando.						
2.3. Evidencia a través de ejemplos el haberse comprometido en la búsqueda de logros compartidos.						
III. ADAPTACION A LAS NORMAS INTERNAS Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD						PTJE MIN/MAX (15 pts.)
3.1. Se adapta con versatilidad a distintas culturas, contextos y situaciones.						
3.2. Entiende y se enrola fácilmente en la dinámica Institucional.						
3.3. Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio.						

OBSERVACIONES:

BONIFICACIONES :	PUNTAJE
1. Bonificación por Discapacidad: 15% sobre el puntaje final aprobatorio.	
2. Bonificación por Fuerzas Armadas :10% sobre el puntaje final aprobatorio.	

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL:	
(Puntaje mínimo probatorio es de 30 pts.)	

Marcar con un "X" la condición final del postulante:	
CUMPLE	
NO CUMPLE	

PRESIDENTE TITULAR

PRIMER MIEMBRO TITULAR
(Área usuaria)

PRESIDENTE SUPLENTE

PRIMER MIEMBRO SUPLENTE
(Área usuaria)