

## ANEXO N° 07

## PROCESO CAS SUPLENCIA N°006-2025-HCLLH/MINSA

## FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL

## DATOS PERSONALES

CÓDIGO DEL PUESTO:					
NOMBRE DEL PUESTO:					
POSTULANTE:					
FECHA DE EVALUACIÓN:					

CRITERIOS	PUNTAJE ASIGNADO					PTJE MIN/MAX (20 pts.)
	EN GRADO DEFICIENTE	EN GRADO MENOR	EN GRADO MEDIO	EN GRADO SUPERIOR	EN GRADO EFICIENTE	
	1	2	3	4	5	

Marcar con un "X" los campos seleccionados

## I. ADAPTACIÓN AL PUESTO Y CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES

1.1. Genera confianza y credibilidad en ámbito técnico.						
1.2. Tiene capacidad de análisis.						
1.3. Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales.						
1.4. Evidencia a través de ejemplos al haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores.						

II. ADAPTACIÓN AL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE LA ENTIDAD A NIVEL DE LA DIRECCIÓN Y ORGANO DE LÍNEA	PTJE MIN/MAX (15 pts.)
2.1. Establecer haber mantenido relaciones cordiales con su superior jerárquico en experiencias laborales anteriores.	
2.2. Entiende la estructura organizacional y línea de mando.	
2.3. Evidencia a través de ejemplos el haberse comprometido en la búsqueda de logros compartidos.	

III. ADAPTACIÓN A LAS NORMAS INTERNAS Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD	PTJE MIN/MAX (15 pts.)
3.1. Se adapta con versatilidad a distintas culturas, contextos y situaciones.	
3.2. Entiende y se enrola fácilmente en la dinámica Institucional.	
3.3. Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio.	

## OBSERVACIONES:

BONIFICACIONES :	PUNTAJE
1. Bonificación por Discapacidad: 15% sobre el puntaje final aprobatorio.	
2. Bonificación por Fuerzas Armadas :10% sobre el puntaje final aprobatorio.	

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL:	
(Puntaje mínimo probatorio es de 30 pts.)	

Marcar con un "X" la condición final del postulante:

CUMPLE	
NO CUMPLE	

PRESIDENTE TITULAR

PRIMER MIEMBRO TITULAR  
(Área usuaria)

PRESIDENTE SUPLENTE

PRIMER MIEMBRO SUPLENTE  
(Área usuaria)