





# CONVOCATORIA CAS COVID-19 N°006-2021

PROCESO DE SELECCIÓN	PUESTO	UNIDAD ÓRGANICA Y/O ÁREA USUARIA	VACANTE
PS 42-2021	ENDODONCIA	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGÍA	1

## Proceso de Selección N°01 al 44

Comité de Selección para la contratación de personal bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), para el ejercicio presupuestal 2021, en el marco del Decreto de Urgencia N°090-2021 "Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias en recursos humanos destinadas a garantizar la respuesta sanitaria ante la Emergencia Sanitaria por la COVID-19".



## Proceso de Selección Nº 42-2021

#### **Decreto de Urgencia N°090-2021**

## "CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (1) PUESTO DE PROFESIONAL ASISTENCIAL EN ENDODONCIA"

#### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (1) puesto de Profesional Asistencial en Endodoncia bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios normado por el Decreto Legislativo N° 1057, conforme a lo previsto en el **Decreto de Urgencia N° 090-2021** tiene porobjeto disponer medidas extraordinarias en materia económica y financiera vinculadas a fortalecer a los recursos humanos en salud hasta el 31 de diciembre del 2021, para atender la demanda de casos por la COVID-19 en la Unidad Ejecutora N° 036-522 — Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.

#### 2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Usuaria solicitante

Departamento de Odontoestomatología del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.

#### 3. Entidad Convocante y Órgano Responsable

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, realizará la Convocatoria **CAS COVID-19 N°006-2021-HCLLH** del Proceso de Selección N°42-2021, la conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo del Comité de Selección aprobado **Resolución Directoral N°168-10/2021-HCLLH/SA** y la Unidad de Personal.

#### 4. Base Legal

- Ley N°29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley Nº27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley 30225, Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, en lo que fuera aplicable.
- Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N ° 065-2011-PCM.
- Decreto Supremo N° 003-2013-DE, que aprueba el Reglamento de la Ley №29248, Ley del Servicio Militar.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública, centros educativos y universidades.
- DECRETO SUPREMO N°008-2020-SA, se declara en Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario, por la existencia del COVID-19, y se dictan medidas de prevención y control para evitar su propagación; la misma que



MINISTERIO DE SALUD

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año del Bicentenario del Perú: 200 años de independencia"

ha sido prorrogada mediante los Decretos Supremos Nº 020-2020-SA, Nº 027-2020-SA, N° 031-2020-SA y DS N°009-2021-SA y N°025-2021-SA, este último prorroga la Emergencia Sanitaria, a partir del 3 de setiembre de 2021, por un plazo de ciento ochenta (180) días calendario.

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva Nº 001-2016-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos -MPP".
- Resolución Ministerial N° 076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228-MINSA/2017/OGRH: "Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud" y modificatorias
- Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D. L Nº 1057 n. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19-Versión 3".
- Decreto de Urgencia Nº 090-2021, Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias en recursos humanos destinadas a garantizar la respuesta sanitaria ante la emergencia sanitaria por la covid-19. Tiene por objeto disponer medidas extraordinarias en materia económica y financiera vinculadas a fortalecer a los recursos humanos en salud hasta el 31 de diciembre del 2021, para atender la demanda de casos por la COVID-19.
- Decreto de Urgencia Nº103-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias para garantizar el fortalecimiento de las brigadas de vacunación, la disponibilidad de recursos y la conformación de las brigadas de intervención integral en el primer nivel de atención en el marco de la Emergencia Sanitaria por la pandemia por la COVID-19 y otras medidas en materia económica y financiera.
- Las demás disposiciones que sean aplicables el Contrato Administrativo de Servicios.

#### 5. Perfil del puesto

Los requisitos correspondientes a la presente Convocatoria CAS Nº 006-2021-HCLLH del Proceso de Selección N°42-2021, se encuentran detallados en el Anexo – PERFIL **DEL PUESTO.** 

#### 6. Características del Puesto y/o Cargo

Principales funciones a desarrollar se encuentran en el Anexo – PERFIL DEL PUESTO

#### 7. Número de posiciones a convocarse

Se convoca un (1) puesto(s) vacante(s) de Profesional Asistencial en Endodoncia en el Departamento de Odontoestomatología del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.





### 8. Condiciones del puesto

Las condiciones del puesto son las siguientes:

MINISTERIO DE SALUD

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación de Servicio	Av. Sáenz Peña Cuadra 06 S/N - Puente Piedra
Unidad Orgánica Solicitante	Departamento de Odontoestomatología del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.
Compensación	<b>S/. 6000</b> (Seis Mil 00/100 soles) mensuales, (Incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado).
Modalidad de Jornada	Trabajo Presencial
Horario de Jornada Laboral	Rotativos según necesidad del servicio.
Duración del Contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre 2021 en el marco del D.U. N°090-2021

## II. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

### 2.1. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO



ETAPA DEL PROCESO	FECHA	AREA RESPONSABLE				
CONVOCATORIA:						
Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal TALENTO PERÚ - SERVIR https://talentoperú.servir.gob.pe						
Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web Institucional del HCLLH http://www.hcllh.gob.pe	15, 16 y 17 de noviembre del	COMITÉ SELECCIÓN				
Proceso de Inscripción: Mediante el siguiente Link: https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6 Adjuntando en PDF el Anexo 1 (Ficha del Postulantes, Anexo 8 y las Declaraciones Juradas y el CV documentado	2021 hasta las 16:00 horas pm	COMITÉ SELECCIÓN				
SELECCIÓN:						
Evaluación Curricular	17 de noviembre 2021	COMITÉ SELECCIÓN				
Publicación en la Página Web del HCLLH	19 de noviembre 2021	COMITÉ SELECCIÓN				
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO:						
Suscripción de Contrato e inicio de labores	22 de noviembre 2021	Unidad de Personal				



#### 2.2. MODALIDAD DE POSTULACIÓN

MINISTERIO DE SALUD

- a) La postulación se realizará de forma VIRTUAL, las personas interesadas en participar en los procesos de selección que cumplan los requisitos establecidos deberán remitir su documentación previa verificación de los requisitos y debidamente llenados mediante el siguiente link: <a href="https://forms.qle/ihRqposytyXjNmAP6">https://forms.qle/ihRqposytyXjNmAP6</a>.
- b) La presentación de la "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)" Anexo 1, Anexo 8 y las Declaraciones Juradas y documentación sustentatoria del cumplimiento de los requisitos mínimos y condición necesaria para el otorgamiento de bonificaciones adicionales, se realizará de manera VIRTUAL mediante el siguiente link: <a href="https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6">https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6</a> SIEMPRE Y CUANDO SEAN REMITIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO EN EL CRONOGRAMA.</a>

#### **FACULTATIVOS:**

- 1. Ley 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, relativas a la bonificación del 15% para personas con discapacidad.
- 2. Ley 29248, bonificación del 10% al personal Licenciado de las Fuerzas Armadas
- 3. Ley 23330, Ley del SERUMS



#### 2.3. REGISTRO DE CONVOCATORIA CAS

Los postulantes deberán registrarse en el Proceso de Inscripción mediante el siguiente Link: <a href="https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6">https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6</a> dentro de la fecha y horario señalado y adjuntando en PDF el Anexo 1 (Ficha del Postulante), Anexo 8,las Declaraciones Juradas y el cv documentado. El sistema de Convocatorias CAS Virtual del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz se cerrará automáticamente una vez culminada la fecha y hora señalada en el cronograma de las bases.

Los postulantes deben tener en cuenta al momento de registrar su postulación mediante el siguiente Link: <a href="https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6">https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6</a> sea llenada en su totalidad.

#### NOTA:

Los postulantes son responsables de los datos consignados en el Registro de Inscripción y la Ficha del Postulante (Anexo 1), la cual tiene carácter de DECLARACIÓN JURADA; en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

Toda información declarada en la Ficha de Resumen Curricular deberá ser acreditada únicamente mediante los documentos sustentatorios al momento de realizar la suscripción del contrato, caso contrario, será impedido de firmarlo.



#### 2.4. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

E	TAPAS DE EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
E۱	VALUACIÓN DE LA FICHA DE POSTULANTE			
(/	Anexo 1)			
a.	Experiencia	60 %	40	60
b.	Formación Académica	40%	30	40
	ntaje Total de la Evaluación de la Ficha sumen Curricular	100%	70	100

El puntaje mínimo aprobatorio será 70

#### 2.5. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

#### a) DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando no se presente/registre postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/las postulantes cumplen con los requisitos mínimos establecidos para el puesto.
- Cuando los/as postulantes no obtengan nota aprobatoria en las etapas del proceso
- de selección.
- Cuando ninguno de los/as postulantes se presente de manera virtual en la etapa del Proceso de Selección, según cronograma establecida en las bases.
- Cuando no cumpla con acreditar documentadamente.
- Cuando el/la ganadora dentro del día hábil siguiente a la publicación del resultado final, no acredite con la presentación de los requisitos declarados que el puesto exige o cuando no firme el contrato y no haya Accesitario/a.
- Cuando el/la accesitario/a no acredite con la presentación de los requisitos declarados que el puesto exige o no se presente para la suscripción del contrato.

#### b) CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados





#### 2.6. DOCUMENTOS A PRESENTAR OBLIGATORIOS EN PDF

- 1) Anexo N° 01: Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular) debidamente llenado y firmada.
- 2) Anexo N° 08: Declaración Jurada de Postulación al Proceso, debidamente firmada.
- 3) Declaración Jurada sobre la Veracidad de la Información y Habilitación
- 4) Declaración Jurada Ficha de Sintomatología de la COVID-19
- 5) Declaración Jurada de Salud
- 6) Curriculum Vitae ( documentado según la Ficha de Postulante que acreditan los grados y/o títulos y la experiencia laboral)

(El / La Postulante deberá precisar en el formato la experiencia laboral profesional nombre de la institución, cargo, periodo (años y meses que prestó sus servicios).

Estos documentos o formatos serán descargados del portal WEB Institucional <a href="https://www.hcllh.gob.pe">www.hcllh.gob.pe</a>.

La Ficha del Postulante, Anexo 08 y las Declaraciones Juradas tienen carácter de declarativo, por lo que de declarar o afirmar información falsa será causal de anulación de la participación del postulante en la convocatoria o en su efecto durante el proceso de control posterior el cual motivará la resolución del contrato, sin perjuicio de las acciones administrativas y judiciales a que hubiere lugar.



El postulante solo podrá optar por presentarse a un solo proceso CAS de la Entidad, no se aceptará la postulación a dos o más procesos CAS de una misma convocatoria automáticamente será **ELIMINADO.** 

El/la postulante deberá contar con la habilitación vigente.

Los grados y/o Títulos deberán estar reconocidos por SUNEDU.

#### 2.7. CONTINGENCIAS

En caso de presentarse inconvenientes con el Registro de Inscripción, éste podrá enviar un correo electrónico a **procesoselec.uper@gmail.com** dentro del horario establecido del Registro de Inscripción según cronograma, comunicando lo sucedido y adjuntando las evidencias que sustenten dicha contingencia, con la finalidad de que el equipo de Informática y Recursos Humanos evalúe y una vez comprobado el inconveniente; **SOLO EN ESTE CASO Y DE SER PROCEDENTE**, recibirá la notificación con las instrucciones del caso, de acuerdo a lo siguiente:

Asunto: CAS COVID N° 006-2021- HCLLH CONTINGENCIA

#### 2.8. CRITERIOS DE EVALUACION

#### a) DE LA EVALUACION DE LA FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

No serán considerados los postulantes que no cumplan con el perfil mínimo de puestos PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN.

#### 2.9. RESULTADO FINAL

El Comité de Selección sumará los puntajes ponderados aprobatorios de las fichas de evaluación curricular, el cual se elaborará en estricto orden de mérito para su



# **Publicación en el portal web Institucional del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz**, en la fecha señalada en el cronograma del presente proceso.

En el caso de existir empate en el puntaje final, y esto no permita determinar a el/la ganador/a del proceso, será determinado por la Comisión del Proceso.

## III. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la postulante declarado **GANADOR/A** en el Proceso de Selección, para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente: Remitir el CV documentado en manera física en la Unidad de Personal (Av. Grau N°911, 3er piso, Puente Piedra), según cronograma, el mismo que contendrá lo siguiente:

- Anexo Nº 01: Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular) debidamente llenado y firmada.
- ❖ Anexo N° 08: Declaración Jurada de Postulación al Proceso, debidamente firmada.
- Declaración Jurada sobre la Veracidad de la Información y Habilitación
- ❖ Declaración Jurada Ficha de Sintomatología de la COVID-19
- Declaración Jurada de Salud
- Curriculum Vitae (documentado según la Ficha de Postulante que acreditan los grados y/o títulos y la experiencia laboral)

En caso de haber contado con vínculo laboral con el Estado, gestionar oportunamente la baja en el aplicativo AIRHSP del MEF antes de la suscripción del contrato.

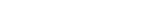
Una vez corroborada la entrega de la documentación, se procederá a suscribir el contrato según el cronograma de la presente convocatoria

En caso en esta etapa se produzca desistimiento, extemporaneidad en la entrega de documentación o suscripción de contrato, hallazgo de documentación falsa o adulterada, detección de algún impedimento para contratar con el estado, se procederá a llamar al siguiente postulante según orden de mérito considerado accesitario/a. Si durante el control posterior, realizado luego de culminada la declaratoria de Emergencia Sanitaria, se hallase documentación falsa o adultera, la entidad podrá adoptar las medidas legales y administrativas que correspondan.

#### **NOTA:**

Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso VIA ELECTRÓNICO – VIRTUAL deben tomar conocimiento del contenido de los requisitos y condiciones al que postula y lla etapa de proceso.

El Comité de Selección





### **CRONOGRAMA**

# PROCESO DE CONVOCATORIA CAS TEMPORAL DECRETO DE URGENCIA N°090-2021

ETAPA DEL PROCESO	FECHA	AREA RESPONSABLE	
CONVOCATORIA:			
Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal TALENTO PERÚ - SERVIR https://talentoperú.servir.gob.pe			
Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web Institucional del HCLLH http://www.hcllh.gob.pe	15, 16 y 17 de noviembre del	COMITÉ SELECCIÓN	
Proceso de Inscripción: Mediante el siguiente Link: https://forms.gle/ihRqposytyXjNmAP6 Adjuntando en PDF el Anexo 1 (Ficha del Postulantes, Anexo 8 y las Declaraciones Juradas y el CV documentado	2021 hasta las 16:00 horas pm	COMITÉ SELECCIÓN	
SELECCIÓN:			
Evaluación Curricular	17 de noviembre 2021	COMITÉ SELECCIÓN	
Publicación en la Página Web del HCLLH	19 de noviembre 2021	COMITÉ SELECCIÓN	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONT	RATO:		
Suscripción de Contrato e inicio de labores	22 de noviembre 2021	Unidad de Personal	



PERU MINISTERIO HOSPITAL CARLO DE SALUD LANFRANCO LA H	S UNIDAD DE OZ PERSONAL	FORMATO DE PERFIL DEL I	PUESTO
ENTIFICACION DEL PUESTO:	PERSONAL	TORRINATO DE L'ERRIZO EST	
Órgano;	Departamento de Odontoe	stomatología	
Unidad Orgánica:	Departamento de Odontoe	stomatología	
Cargo Clasificado :	Odontólogo Especialista		
Código del Cargo Clasificado :	SP-ES Odontólogo Especial	ista	
Nombre del Puesto : Dependencia Jerárquica Lineal :	Odontólogo Especialista	ata a stalla de	
Dependencia Jerárquica funcional :	Departamento de Odontos Dirección Ejecutiva	estomatologia	
Puestos que supervisa :	No aplica		
MISIÓN DEL PUESTO  rindar atención integral odontológica e  ormas de ética odontológica, a los pacle narco de la pandemia.	specializada en Endodoncia, en o ntes que acudan a nuestra Instit	Consulta Externa, Hospitalización, Emergencia , cución; priorizando la atencion de pacientes con	con calidad y respeto a las diagnostico COVID 19 en el
UNCIONES DEL PUESTO			
Brindar atención integral odontológ	ica especializada en Endodonci	a a los pacientes de acuerdo con las guías y	protocolos establecidos de
acuerdo a la programación de Consul			
Elaborar las Historia Clinicas, Notas	de ingreso o de evolución segú	n corresponda que permiten enfocar o diagno	osticar, elaborar un Plan de
2 Trabajo coherente con la realidad d	el paciente y los recursos institu	icionales, interpretar los resultados obtenidos	y prescribir las indicaciones
pertinentes y farmacológicas.			
3 Examinar e indicar procedimientos p	ara diagnosticar y prescribir trata	mientos de odontología especializada en Endod	oncia.
Programar y ejecutar los tratamiento del paciente.	s de alta complejidad odontológ	ica en la especialidad de Endodoncia para la re	ecuperación de la salud buca
5 Examinar e indicar procedimientos p	ara diagnosticar y prescribir trata	mientos de odontología especializada en Endod	loncia.
7 Programar y ejecutar los tratamiento	os de alta complejidad odontológ	ica en la especialidad de Endodoncia para la re	ecuperación de la salud buca
del paciente.			
8 Sugerir normas y procedimientos pa	ra el perfeccionamiento del sister	ma de trabajo en el Departamento de Odontoes	tomatologia.
		es intrahospitalarias o infecciones asociadas al o	
10 Elaborar informes médicos relaciona			
Participar en la elaboración, actualiz	ación, implementación de las Gu	ías de Prácticas Clínicas, procedimientos de ater	nción y de consentimento
informado, necesarios para la atenci			
12 Otras actividades que requiera el se	rvicio.		
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
efatura de los Departamentos			
Coordinaciones Externas			
Con las demás instituciones de Salud pa	ra las coordinaciones de transfer	encia de pacientes.	Property of the same
FORMACIÓN ACADÉMICA			C.) ¿Se requiere
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académic	a y estudios requeridos para el puesto	Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		x si
Secundaria	Bachiller	Cirujano Dentista	D.) ¿Requiere habilitaci profesional?
	x Título/ Licenciatura	19 Thirty will be to had	
Técnica Básica		A Comment of the Comm	x si
(1 o 2 años)	Maestría ·		The second second
	RUIAS	ns of the state of	E.) ¿Requiere SERUMS
Técnica Superior	Egresado Titulado	A STOTE IN A STREET	
(3 o 4 años)			
	Doctorado		x Si
X Universitario X			
	Egresado Titulado		F.) ¿Requiere Registro
			de Especialista?
	X Título de Segunda Especialidad		
		Especialista en Endodoncia	X Si
CRIO DE	Egresado X Titulado		
SUNTOS CHERNING STERIO DE			
Shills Allender	2		
	7		

.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentoción sustentatoria):  .) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  lotg: Codo curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.  Conocimientos de Ofimática e Idiomas.  Nivel de dominio  DIMATICA Naplica Básico Intermedio Avantado  Word Na Na Naplica Básico Intermedio Inglés Na Naplica Básico Intermedio Inglés Na Naplica Inglés Na Naplica Básico Intermedio Avantado  Excel Na Naplica Básico Intermedio Inglés Na Naplica Inglés Na Naplica Básico Intermedio Inglés Na Naplica Inglés Naplica Inglés Na Naplica Inglés	CONOCIMIENTOS			THE STATE OF							
cordinate de specialización requeridos y sustentados con documentos.  tota: Cado curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de copacitación y los diplomados no menos de 90 horas.  condique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  Conocimientos de Ofimática e Idiomas.  Nivel de dominio  Nivel de dominio  OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avansado  Word X I I I I I I I I I I I I I I I I I I					-l -unest	ha (No requieren	documentación suster	ntatoria):			
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:    Conocimientos de Ofimática e Idiomas.	) Conocimientos Té	cnicos prin	cipales	requeridos	para el puest	to (NO requieren	documentation				
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:    Conocimientos de Ofimática e Idiomas.											
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:    Conocimientos de Ofimática e Idiomas.	.) Programas de esp	ecializació	n reque	ridos y sust	entados con	documentos.		- I- 00 horas			
Avantado  Nivel de dominio  OFIMÁTICA No aplica Básico intermedio Avantado  Word X INVELO E A Inglés X INVELO E AVANTADO  Excel X X INVELO E A INVELO E A INTERMENIO AVANTADO  Excel X X INVELO E INTERMENIO INGLES E A INVELO E INTERMENIO AVANTADO  EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A) Marque el intel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Experiencia específica  A) Marque el intel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Experiencia no menor de cinco (05) años incluyendo SERUMS.  Experiencia específica  A) Marque el intel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Experiencia no menor de tres (03) años incluyendo Residentado.  Experiencia no menor de tres (03) años incluyendo Residentado.  C) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público.  Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  Indique el tiempo de experiencia en el sector público.  INO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  * En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Compromiso  * Compromiso  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo	ota : Cada curso de esp	pecialización	deben te	ener no meno	s de 12 horas i	de capacitación y	os diplomados no menos	s de 90 noras.	-		
Nivel de dominio   OFIMÁTICA   No aplica   Básico   Intermedio   Avanzado   Word   X	ndique los cursos y/o	programa	s de esp	ecialización	requeridos:						
Nivel de dominio   OFIMÁTICA   No aplica   Básico   Intermedio   Avanzado   Word   X				<u> </u>							
Nivel de dominio   OFIMÁTICA   No aplica   Básico   Intermedio   Avanzado   Word   X	1 Canacimiantos de	Ofimática	e Idiom	as						1 1 1	
OFIMÁTICA No apilca Básico Intermedio Avanado Word X IN Inglés X INGLES INGLES INCLES INGLES	) Conocimientos de	Cililatica			Time Land					1	Avanzado
Excel X X	OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			No aplica		intermedio	Availabo
Excel X	Word		Х						,		
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia no menor de cinco (05) años incluyendo SERUMs.  Experiencia no menor de cinco (05) años incluyendo SERUMs.  Experiencia no menor de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Profesional  B) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  Experiencia no menor de tres (03) años incluyendo Residentado.  C) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  Sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  * En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  HABILIDADES O COMPETENCIAS   * Campromiso  Compromiso  Capacidad de organización y planificación  Integridad  Trabajo en equipo	Excel		Х								
Experiencia general  ndique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia no menor de cinco (05) años incluyendo SERUMs.  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante Practicante Profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  S.f., el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  * En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Compromiso  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Compromiso  * Capacidad de análisis e inpoyación	PowerPoint		X								- 11
Experiencia general  ndique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante  Profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  Experiencia no menor de tres (03) años incluyendo Residentado.  C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  * En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Compromiso  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Compromiso  * Capacidad de análisis a impoyación								HEVER PROPERTY			
Experiencia no menor de cinco (05) años incluyendo SERUMS.  Experiencia específica  A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:    Practicante	XPERIENCIA				Helia, Hall			14			
Experiencia no menor de tres (03) años Incluyendo Residentado.  C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  * En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de análisis e innovación	A.) Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional	no de puesto Auxiliar	o Asistent	e X	Analista / Especia	alista	Coordinador	Jefe de Área d	Dpto.	Geren	te o Director
En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  * En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de análisis e inpoyación	3.) Indique el tiempo de e	experiencia re	equerida	para el puesto	; ya sea en el se	ctor público o privac	lo:				11100
* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de análisis e innovación	Experiencia no meno	r de tres (0	3) años	ncluyendo F	Residentado.						
* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * ABILIDADES O COMPETENCIAS  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de a nálisis e innovación	a) E. L la sumorione	in roquerida r	ara el nu	esto (narte B).	marque si es o	no necesario contar	con experiencia en el Secto	or Público:			
* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de a nálisis e innovación	Sí el nuesto requiero	e contar con e	xperiencio	en el sector p	úblico	x NO, el	puesto no requiere contar	con experiencia en	el sector p	úblico.	
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Profesional proactivo, trabajo bajo presión y en equipo.  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de análisis e inpoyación						de Composi					
* Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación al usuario  * Capacidad de análisis e innovación	* En caso que sí se requie	ra experiencia	en el sect	or público, ind	ique el tiempo d	le experiencia en el p	ouesto y/o funciones equiva	lentes.		-	
* Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Orientación al usuario  * Capacidad de análisis e innovación				Tall II		The state of the state of					
* Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Orientación a lusuario  * Capacidad de a nálisis e innovación			tarias sah	re al requisito	de evneriencia: 6	en caso existiera alg	o adicional para el puesto.				W.C.
* Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Orientación al usuario  * Capacidad de análisis e innovación	* Mencione otros aspecto	trahaio ha	aio presi	ón v en eau	ipo.						
* Capacidad de organización y planificación  * Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Capacidad de organización y planificación  * Integridad  * Orientación al usuario  * Capacidad de análisis e inpoyación	Profesional proactive	, trabajo be	njo presi	011 7 011 041							
* Orientación a resultados  * Trabajo en equipo   * Capacidad de análisis e innovación	HABILIDADES O CON	<b>IPETENCIA</b>	S								
* Orientación a resultados  * Trabajo en equipo  * Canacidad de análisis e innovación	* Campramica					* Capacio	lad de organización y p	olanificación			
* Trabajo en equipo  * Capacidad de análisis e innovación		tados									
* Canacidad de análisis e innovación						* Orienta	ción al usuario				
	* Liderazgo					* Capacio	lad de análisis e innov	ación			



PERU MINISTERIO MOSPITA: CARLOS DE SALUD CAMERANC: 1 ª HOZ

Dra. Rayal Anuana Rojas
C.D. E.P. ODONTOPEDIATRIA
JEFA DE DEPAR AMENTO - COP. 7296 RNE. 1628

