	ORMATO DE PERFIL DEL	PUESTO						
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN								
Órgano o unidad orgánica:	Dirección Ejecutiva							
Nombre del puesto:	Abogado/a							
Dependencia Jerárquica lineal:	Dirección Ejecutiva	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
Dependencia funcional:	Dirección Ejecutiva	***************************************	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
Puestos a su cargo:	No aplica							
SECCIÓN: FUNCIONES MISIÓN DEL PUESTO								
Brindar asesoría legal, emitir pronunciamientos e ir cumplimiento de la normativa vigente y la defensa		idiciales, a fin de cautelar el						
FUNCIONES DEL PUESTO								
1 Emitir opinión técnica de los dispositivos legales que conciernen a la entidad.								
2 Interpretar, emitir opinión legal, formular convenios, contratos y/o tratados de ambito institucional.								
3 Evaluar y emitir informes sobre recursos impugnati	vos interpuestos.							
4 Participar en la elaboración de la normativa de cara	ícter técnico legal.							
5 Absolver consultas legales y asesorar en aspectos propios de su competencia.								
6 Realizar seguimiento de los procesos judiciales en coordinación con la Procuraduria.								
7 Sistematizar, evaluar y proponer la atención de exp	edientes de carácter técnico legal.		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					
8 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, ali	ineadas a las funciones del cargo o asigna	adas por norma expresa.						
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DE	L PUESTO		AND THE PROPERTY OF THE PROPER					
No aplica.	74702-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00170-00							
Periodicidad de la Aplicación (marcar con un X, luego ex	xplicar o sustentar):	Temporal	Permanente					
No aplica.								
SECCIÓN: REQUISITOS								
FORMACION ACADÉMICA								
	Grado(s)/situación académica y carre ueridos:	ra/especialidad	C) ¿Colegiatura?					
Incompleta Completa	Egresado(a) Bachiller	X Título/Licenciatura						
Primaria Secundaria	Titulado en la carrera universitari	X Sí No						
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Maestría Egresado	Grado	D) ¿Habilitación profesional?					
Técnica Superior (3 ó 4 años)		and an error with man of Develocial depth manufactures about the development of the development of the later o						
X Universitaria X	Doctorado Egresado	Grado	X si No					
N CON HOS	IC. Luis Enrique Rios Olivos CMP. 30644 RNE. 032410	TERIO OSTA POR PERSONAL POR PER						







CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

Derecho Administrativo y Ley de Procedimiento Administrativo.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documento:

Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas

Capacitación en actividades en función al puesto.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. (Colocar con una X, que programa y a que nivel es importante manejar, desde su puesto)

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		Х		
Hojas de cálculo		х		
Programa de presentaciones		Х		
Otros (especificar)				

IDIOMAS/DIALECTOS	Nivel de dominio					
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Inglés		х				
Quechua						
Otros (especificar)						
Observaciones	······································					

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral general:

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de cuatro (04) años en el sector publico y/o privado.

Experiencia laboral específica:

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Experiencia laboral de dos (02) años.

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia laboral de dos (02) años en el sector publico.

* Mencione otros aspectos complementarlos sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Compromiso, orientación a resultados, trabajo en equipo, liderazgo, capacidad de organización y planificación, integridad, orientación al usuario y capacidad de análisis e innovación.

REQUISITOS ADICIONALES

-Colegiatura y habilitación profesional.







