

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano o unidad orgánica:	Unidad de Personal
Nombre del puesto:	Abogado/a
Dependencia jerárquica lineal:	Oficina de Administración
Dependencia funcional:	Jefe/a de la Unidad de Personal
Puestos a su cargo:	

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Asesorar en asuntos de índole jurídico legal a la Unidad de Personal de la entidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Emitir opinión técnica de los dispositivos legales que conciernen a la entidad.
- 2 Interpretar, emitir opinión legal, o formular convenios, contratos y/o tratados de ámbito institucional o nacional.
- 3 Efectuar el seguimiento de las causas administrativas en diversas materias.
- 4 Juzgar y emitir informes sobre recursos impugnativos interpuestos.
- 5 Participar en la elaboración de la normativa de carácter técnico legal.
- 6 Absolver consultas legales y asesorar en aspectos propios de su competencia.
- 7 Realizar seguimiento de los procesos judiciales en coordinación con la Procuraduría.
- 8 Sistematizar, evaluar y proponer la atención de expedientes de carácter técnico legal.
- 9 Coordinar la recopilación, sistematización y actualización de los dispositivos legales que conciernen a la entidad.
- 10 Otras funciones delegadas por el Jefe Inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la Aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar):

Temporal

Permanente

No aplica

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACION ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos:			C) ¿Colegialatura?		
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
Primaria						
Secundaria						
Técnica Básica (1 ó 2 años)						
Técnica Superior (3 ó 4 años)						
X Universidad		X				

Titulado en la carrera universitaria de Abogado.		
Maestría	Egresado	Grado
Doctorado	Egresado	Grado

D) ¿Habilitación profesional?

SI No



of



LIC. OLIVIA PATRICIA GUERRA SALTARICH
HEAD OF PERSONNEL

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en temas relacionados a Recursos Humanos.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documento:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas

Programas de especialización y/o diplomados concluidos afines a las funciones del cargo en Recursos Humanos.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. (Colocar con una X, que programa y a qué nivel es importante manejar, desde su puesto)

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo		X		
Programa de presentaciones				
Otros (especificar)				

IDIOMAS/DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
Otros (especificar)				
Observaciones:-				

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral general:

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia laboral específica:

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

(Leave blank if no additional information is provided)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

(Leave blank if no additional information is provided)

REQUISITOS ADICIONALES

Colegiatura y habilitación profesional

Programas de especialización y/o diplomados concluidos en salud pública o afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeñar.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano y comunicación efectiva.

